

Obowiązek informacyjny dla pracowników tymczasowych

Działając na podstawie art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119, s. 1) (zwanego dalej: RODO) niniejszym informuję, że:

Administratorem danych osobowych Pracownika tymczasowego (zwany dalej Pracownikiem) jest STYRMANN Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie (00-801), ul. Chmielna 100, NIP: 5272366031, REGON: 017483028, wpisaną do rejestru przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy w Warszawie, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0000090188, o kapitale zakładowym w wysokości 7.824.000 złotych; zwany dalej Administratorem.

Dane osobowe Pracownika przetwarzane będą w celu związanym z realizacją umowy z Agencją pracy tymczasowej. Podstawą przetwarzania danych osobowych jest:

- przepis prawa, w zakresie danych, o których mowa w ustawie z dnia 9 lipca 2003 r. o zatrudnianiu pracowników tymczasowych, koniecznych do wykonania zobowiązań prawnych ciążyących na Administratorze jako pracodawcy użytkownika – zgodnie z pojęciem wskazanym w 2 p. 1) tejże ustawy (podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. c) RODO),
- prawnie uzasadniony interes w zakresie realizacji umowy zawartej pomiędzy Pracownikiem a Agencją pracy tymczasowej (na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f) RODO),
- prawnie uzasadniony interes w zakresie danych niezbędnych do ustalenia, dochodzenia i egzekucji roszczeń oraz do obrony przed roszczeniami w postępowaniu przed sądami i innymi organami państwowymi (podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. f) RODO),
- w pozostałym zakresie – dobrowolna zgoda Pracownika (art. 6 ust. 1 lit. a) RODO).

Odbiorcą Pani/Pana danych osobowych będą następujące kategorie podmiotów:

- Administrator,
- kontrahenci Administratora, którzy otrzymają dane osobowe Pracownika w zakresie niezbędnym do umożliwienia komunikacji z Pracownikiem, świadczący na rzecz Administratora: usługi obsługi IT, usługi obsługi hostingu,
- klienci Administratora, którzy otrzymają dane osobowe Pracownika w zakresie niezbędnym do umożliwienia komunikacji z Pracownikiem.

Dane osobowe Pracownika będą przechowywane przez okres wykonywania pracy na rzecz Administratora, jak również przez okres wymagany przepisami prawa dla archiwizacji danych Pracownika – 36 miesięcy po zakończeniu wykonywania tej pracy. Pani/Pana dane osobowe mogą być przetwarzane przez czas odpowiadający okresowi przedawnienia roszczeń jakie może ponosić Administrator i jakie mogą być ponoszone wobec niego. Jeżeli przepis szczególny nie stanowi inaczej, termin przedawnienia wynosi 6 lat, a dla roszczeń o świadczenia okresowe oraz roszczeń związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej — 3 lata.

Pracownikowi przysługuje prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo wniesienia sprzeciwu, prawo do cofnięcia zgody na ich przetwarzanie w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody wyrażonej przed jej cofnięciem.

Pracownikowi przysługuje prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, w przypadku uznania, że przetwarzanie danych osobowych Pracownika narusza postanowienia RODO.

Podanie przez Pracownika danych osobowych jest dobrowolne, ale konieczne dla celów związanych z realizacją umowy.

Kontakt z osobą odpowiedzialną za ochronę danych osobowych możliwy jest pisemnie pod adresem siedziby Administratora lub mailowo pod adresem: rodo@stymann.com.pl.

Potwierdzam otrzymanie niniejszej informacji, jak również akceptuję jej postanowienia, w tym w odniesieniu do kategorii odbiorców, którym zostaną udostępnione moje dane osobowe.

Pracownik _____